

Gent.mo Cliente

Di seguito alcune informazioni su come **risparmiare tutelando la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Con questo articolo ricordiamo come attraverso il **modello OT23 Inail** è possibile, apportando miglioramenti nella sicurezza aziendale, ottenere una riduzione del premio. Ogni anno indicativamente a Luglio viene pubblicato il nuovo modello OT23 Inail, valido per tutti gli interventi migliorativi svolti nel corso dell'anno precedente, ad esempio nel Luglio 2022 verrà pubblicato il modello OT23 2023, da presentare entro il 28 Febbraio 2023.

Cos'è l'OT23 Inail 2023 e come funziona

L'OT23 Inail è un sistema di incentivazione, con il riconoscimento di uno sconto (riduzione) sul premio Inail per le aziende che apportano miglioramenti in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per ottenere lo sconto previsto l'azienda deve adottare nel corso del 2022, interventi di miglioramento dei livelli di sicurezza e/o salute sul lavoro, da scegliere da un elenco predisposto da Inail. Come citato in precedenza l'elenco delle attività viene aggiornato ogni anno indicativamente a Luglio, ma è già presente un lungo elenco di interventi possibili.

Ogni intervento attribuisce un punteggio (variabile da 30 a 100 in funzione della complessità). Al raggiungimento o superamento del punteggio di 100 l'azienda ha la possibilità di presentare ad Inail l'istanza OT23 per la riduzione del premio. Sono previsti bonus di punteggio (+10) per alcune PAT in relazione ad alcuni interventi migliorativi.

Lo sconto applicato alle aziende varia in funzione delle dimensioni aziendali, calcolate **dopo il primo biennio** di attività della PAT, in relazione al numero di lavoratori-anno del triennio della medesima PAT. Anche per quest'anno le riduzioni del premio per le aziende che presentano istanza per l'OT23 Inail sono le seguenti:

- 28% fino a 10 lavoratori
- 18% da 10,01 a 50 lavoratori
- 10% da 50,01 a 200 lavoratori
- 5% oltre 200 lavoratori

Per le aziende con PAT attiva da meno di 2 anni la riduzione si applica nella misura fissa del 8%.

A differenza di altre modalità di incentivazione della sicurezza (es. bando ISI-Inail) non è previsto alcun click-day, quindi nessun rischio di restare esclusi per esaurimento di fondi. Lo sconto, una volta conclusa con esito positivo l'istruttoria da parte di Inail, sarà concesso in modo automatico.

I requisiti per il modello OT23 Inail 2023

Tutte le aziende che hanno almeno una PAT aziendale (Posizione Assicurativa Territoriale) possono aderire al modello OT23 Inail 2023, a prescindere dall'anzianità contributiva, purchè gli interventi siano effettuati nell'anno precedente a quelli di presentazione della domanda. Anche le aziende attive da meno di un biennio, una volta escluse dal beneficio, potranno presentare l'istanza.

Per la presentazione dell'istanza OT23 sono richiesti dei requisiti minimi, cosiddetti "*Presupposti applicativi*":

- Regolarità contributiva ed assicurativa
- Piena osservanza degli adempimenti obbligatori in materia di D.Lgs. 81/2008.
- Sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro, in particolare ma non solo Dlgs 81/2008.

a) Regolarità contributiva ed assicurativa

Il presupposto relativo è presente per le aziende per le quali viene accertata la presenza dei requisiti di regolarità contributiva ed assicurativa del Datore di lavoro richiedente. La data di riferimento è quella di accoglimento della domanda presentata dall'azienda, quindi quella in cui viene adottato il provvedimento di accoglimento dell'istanza OT23.

b) Osservanza normativa D.Lgs. 81/08

Il requisito relativo al rispetto della normativa in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro si considera rispettato qualora siano ottemperati tutti gli obblighi di legge previsti dal Testo Unico Sicurezza – D.Lgs. 81/2008.

Ad esempio l'azienda dovrà essere in regola con i seguenti adempimenti:

- Redazione del DVR
- Nomina RSPP, Medico Competente, RLS, ecc.
- Formazione e addestramento lavoratori
- Conformità alle normative di prevenzione incendi
- Conformità alle normative relative agli impianti tecnici e tecnologici
- Conformità edilizia degli edifici

Come sappiamo sono innumerevoli gli obblighi di legge previsti dal D.Lgs. 81/2008, che dovranno risultare integralmente rispettati. La data di riferimento per essere in regola è il 31 dicembre 2022. Pertanto anche le aziende che non sono ancora in regola potranno richiedere la riduzione del premio INAIL, presentando l'istanza OT23, purchè entro fine 2022 ottemperino a quanto necessario.

Elenco interventi per lo sconto Inail

Per l'OT23 Inail 2023, relativo agli interventi migliorativi effettuati nell'anno 2022, l'azienda potrà selezionare gli interventi tra quelli contenuti all'interno delle seguenti sezioni:

- Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali)
- Prevenzione del rischio stradale
- Prevenzione delle malattie professionali
- Formazione, addestramento, informazione
- Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative
- Gestione delle emergenze e DPI

In ogni sezione sono elencati tutti gli interventi di miglioramento, tra cui l'azienda potrà scegliere quelli da adottare per raggiungere il punteggio di 100 punti che da diritto alla riduzione del premio Inail.

Modalità di presentazione dell'istanza OT23

Termini di presentazione dell'istanza OT23 Inail 2023

L'istanza di riduzione del premio INAIL andrà presentata entro la data del **28 febbraio 2023**, termine perentorio e non derogabile. La presentazione è possibile esclusivamente per via telematica, attraverso la sezione *Servizi Online* sul sito www.inail.it, a cura del Titolare/Legale Rappresentante dell'azienda oppure di un soggetto delegato ad operare sul sito Inail (es. Consulente del lavoro).

In caso di esito positivo dell'istanza (il termine massimo è pari a 120 giorni) sarà inviato avviso di accoglimento della domanda di riduzione del premio.

Documentazione probante da allegare

La domanda dovrà risultare corredata di tutta la documentazione probante necessaria. Durante il periodo di istruttoria Inail esaminerà la documentazione ricevuta, con la facoltà di richiedere ulteriore documentazione atta a dimostrare l'effettiva adozione dell'intervento migliorativo.

Affinchè la domanda sia accettata occorre presentare tutta la documentazione probante necessaria, che attesti in modo chiaro l'adozione nel corso del 2022 degli interventi selezionati dall'azienda.

La documentazione probante è contenuta nel modello di domanda alla voce **Documentazione ritenuta probante**, mentre nel campo **Note** sono riportati chiarimenti e definizioni utili per il richiedente.

La documentazione probante prodotta dall'azienda dovrà riportare:

- Data dell'intervento
- Firma del Datore di lavoro o, in base agli interventi, del Soggetto idoneo

Inail può verificare successivamente, mediante accertamento in azienda, la mancanza di uno dei presupposti applicativi.

In caso di mancanza dei requisiti INAIL procede ad **annullamento dell'istanza**, richiedendo integrazione del premio dovuto ed erogazione delle sanzioni di legge vigenti.

Il Datore di lavoro rischia inoltre conseguenze penali per dichiarazioni falsi e mendaci.

Certi di aver fatto cosa gradita, rimaniamo a disposizione per ulteriori informazioni

Anoja Security Work srl